



БИЛТЕН

<http://nwow4net-zero.eu>

февруари 2024

Проектот NWoW4Net-Zero има за цел да придонесе во постигнувањето на јаглеродна неутралност на ЕУ преку соодветни алатки и обука. Алатките и самата обука се посветени на професионалците за човечки ресурси, преку користење на нови начини на работа и работна организација, кои што произлегуваат од зголемената употреба на дигитални решенија

ВО ОВА ИЗДАНИЕ

Кон иднината: Проектот NWoW4Net4Zero завршува



HR Лидери

Позиционирање на лидерите за човечки ресурси како главни актери во борбата за постигнување нето нула емисии



Дигитални решенија

Дигиталните решенија на работното место во придонесот за јаглеродната неутралност.



Агенти на промени

Професионалците за управување со човечки ресурси -т вистински агенти на промени



Оддржливи организации

Индиректна поддршка на организациите во еколошката одржливост.



Завршна Конференција на Проектот!

На 14-ти февруари, се оддржа завршната конференција од проектот Нови начини на работа за Net-Zero во DigitalCity во Брисел, Белгија.



Национални NWoW Денови

Во месец февруари, придружете ни се на неколку национални настани за NWoW4Net-Zero наменети за менаџери и професионалци за управување со човечки ресурси,



Последен состанок на партнерите на NWoW

Кон иднината: NWoW4Net Zero завршува со последниот состанок во Брисел на 13-ти февруари во просториите на PLS.



NWoW4NetZero во Брисел – Завршна Конференција

На 14-ти февруари, се одржа завршната конференција од проектот Нови начини на работа за Net-Zero во DigitalCity во Брисел, Белгија. Конференцијата собра претставници од партнерите, како и професионалци за управување со човечки ресурси и академици. Две години овој проект се спроведуваше со цел да се обезбедат алатки за професионалците за човечки ресурси за да се намалат емисиите на јаглерод на работното место во три клучни области:

- Нови начини на работа
- Работна мобилност
- Одржливо користење на ИТ

Оваа конференција им овозможи на партнерите и присутните експерти и професионалци за човечки ресурси, да навлезат подлабоко во овие клучни области и да објаснат како и зошто професионалците за управување со човечки ресурси треба да преземат иницијатива за намалување на емисиите на јаглерод во работниот простор. Презентациите беа одржани од членовите на сите проектни партнери, заедно со презентации од експерти и консултанти.

[Подетално за презентациите можете да прочитате овде.](#)



Кон Иднината: NWoW4Net4Zero завршува со состанок во Брисел

Проектниот тим NWoW4 Net Zero го оддржа последниот транснационален состанок минатата недела во просториите на PLS во Брисел. На истиот присуствуваа членови на тимот од сите партнери кои заедно се здружија за да ги затворат последните чекори на оваа иницијатива и да ја дефинираат нејзината иднина.

Состанокот се одржа на 13-ти февруари и на него присуствуваа СКМ, PLS, TalTech и HTag (Референца).

Средбата започна со топло добредојде од Салима Читалија од Pour la Solidarité (PLS), која исто така нбеше одговорна за логистиката на состанокот. Андријана Богдановска од СКМ информираше за проектниот менаџмент, нагласувајќи ја неопходноста од затворање на сите административни активности и документација поврзани со проектот во зададените рокови. Тимот нотираше значително подобрување во испораката на проектните резултати. Состанокот го подготви теренот за завршната конференција, која ги опфати согледувањата и влијанијата на проектот NWoW4 Net Zero, координирана од Htag Référence и PLS, одржана на 14 февруари во SMART City, Брисел.



Национални NWoW4Net-Zero Денови: Иднината на Работата

Би сакале да ве поканиме на националните настани за мултипликатор NWoW4Net-Zero наменети за менаџери за човечки ресурси, професионалци за човечки ресурси, консултанти за човечки ресурси, експерти за управување со промени, претставници од центри за обука и придружни партнери.

Овие настани, чии домаќини се партнерите на NWoW4Net-zero се проникливо истражување на еволуирачкиот пејзаж на Нови начини на работа (NWoW) со специфичен фокус на постигнување цели на Net-Zero. Кој треба да присуствува:

1. Менаџери за човечки ресурси
2. Професионалци за човечки ресурси
3. Консултанти за човечки ресурси
4. Експерти за управување со промени
5. Претставници од Центрите за обука
6. Поврзани партнери

Придружете ни се на ова патување додека ја истражуваме иднината на работата, наоѓајќи нови начини за подобрување на продуктивноста, прифаќање на одржливоста и поттикнување на иновациите. Вашето учество е клучно за обликување на идниот пејзаж на работното место! За прашања за тоа како да учествувате, ве молиме контактирајте ги:






- Естонија - Тармо Туск tarmo.tuisk@taltech.ee
- Франција - Јулија Мермиер julia.mermier@conseil-et-recherche.com
- Северна Македонија - Андријана Богдановска Ѓ. info@knowledge-center.org



ЗА ПРОЕКТОТ

Проектот NWoW4Net-Zero има за цел да придонесе во постигнувањето на јаглеродна неутралност на ЕУ преку соодветни алатки и обука. Алатките и самата обука се посветени на професионалците за човечки ресурси, преку користење на нови начини на работа и работна организација, кои што произлегуваат од зголемената употреба на дигитални решенија.

ПРОЕКТНИ ПАРТНЕРИ

 <p>Center for Knowledge Management North Macedonia</p> <p>🌐 @ f t i n</p>	 <p>Pour la Solidarité ASBL Belgium</p> <p>🌐 @ f t i n</p>	 <p>Tallinna Tehnikaukool Estonia</p> <p>🌐 @ f t i n</p>	 <p>Conseil & Recherche France</p> <p>🌐 @ i n y</p>	 <p>Htag by Références Belgium</p> <p>🌐 @ f t i n</p>
--	--	--	---	---



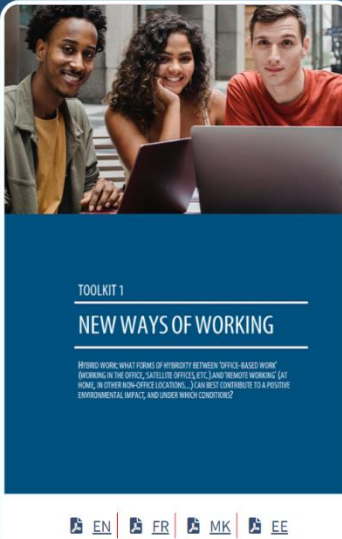
Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



National Agency for European Educational Programs and Mobility of North Macedonia

<https://platform.nwow4net-zero.eu/book/>

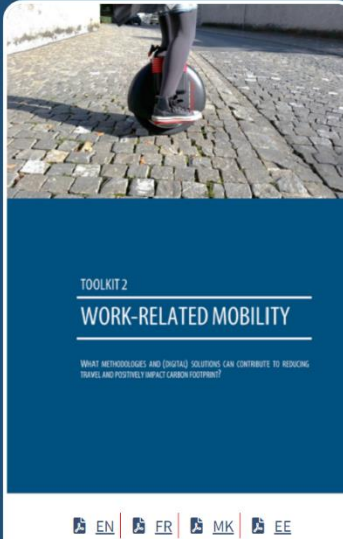
THE FOLLOWING THREE TOOLKITS ARE AIMED FOR ADAPTING HR PRACTICES TO NEW TRENDS IN INFORMATION TECHNOLOGY, MOBILITY, AND SUSTAINABILITY IMPACTING MODERN WORKPLACES.



TOOLKIT 1
NEW WAYS OF WORKING

HYBRID WORK: WHAT FORMS OF HYBRIDITY BETWEEN OFFICE-BASED WORK (WORKING IN THE OFFICE, SATELLITE OFFICES, ETC.) AND REMOTE WORKING (AT HOME, IN OTHER NON-OFFICE LOCATIONS...) CAN BEST CONTRIBUTE TO A POSITIVE ENVIRONMENTAL IMPACT, AND UNDER WHICH CONDITIONS?

EN FR MK EE



TOOLKIT 2
WORK-RELATED MOBILITY

WHAT METHODOLOGIES AND (DIGITAL) SOLUTIONS CAN CONTRIBUTE TO REDUCING TRAVEL AND POSITIVELY IMPACT CARBON FOOTPRINT?

EN FR MK EE



TOOLKIT 3
RESPONSIBLE USE OF IT AND DIGITAL SOBRIETY

WHAT (DIGITAL) SOLUTIONS AND HR PRACTICES SUPPORT RESPONSIBLE DIGITAL BEHAVIOUR AND DIGITAL SOBRIETY IN ORGANISATION?

EN FR MK EE